

БУХГАЛТЕРИЯ

- услуги юридических и физических лиц –108893,50 тыс.тенге, или 4,4% от общих расходов, транспортные услуги –11880,5 тыс.тенге. в данную группу вошли все затраты, необходимые для поддержания деятельности Предприятия в нормальном состоянии (утилизация, дератизация, услуги сторонних медицинских организаций, услуги привлеченных специалистов, технический ремонт и обслуживание основных фондов Предприятия и.т.д);

- прочие расходы (командировочные расходы, ОППВ, налоги и другие обязательные платежи в бюджет и другие расходы, не вошедшие в выше названные) – 12227,7 тыс.тенге, или 05% от общих расходов;

Всего, кассовые расходы за 1 полугодие 2018 года составили- **2 460 954,9 тыс.тенге.**

3. Заместитель директора по экономическим вопросам Жусипова Г.А.,

которым были представлены сведения по фонду заработной платы Предприятия за истекший период.

По итогам 1 полугодия 2018 года фактический фонд заработной платы Предприятия составил 547867,5 тыс.тенге, из них:

- основная заработная плата 324487,6 тыс.тенге, или 59,9% от всех расходов на оплату труда;

- стимулирующие выплаты – 164909,92 тыс.тенге, или 33,4% в общих расходах на оплату труда, из них:

- премии к государственным и профессиональным праздникам – 64673,4тыс.тенге;

- дифференцированная оплата труда в зависимости от личного вклада работника –100233,5 тыс.тенге.

- материальная помощь к трудовому отпуску – 12081,5 тыс.тенге, или 2,4% от общих расходов на оплату труда.

- у врачей средняя заработная плата – 188721,62тенге;

- у среднего медицинского персонала средняя заработная плата – 198870,22тенге

- у младшего медицинского персонала средняя заработная плата – 81113,81тенге;

- у прочего персонала средняя заработная плата – 72907,55тенге.

Всего средняя заработная плата по центру на одного работника составляет-135403,3 тенге.



БУХГАЛТЕРИЯ

Решение:

1. Директор Кодасбаев А.Т. отметил, что показатели по финансовой дисциплине сложились из реальных нужд Предприятия. В целом наблюдается положительная динамика в росте заработной платы в целом, и в дифференцированной оплате, в частности. Также у Предприятия отсутствует просроченная кредиторская задолженность. Предприятие будет продолжать стараться сохранить все показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность Предприятия, а также постарается увеличить расходы на стимулирующие выплаты работникам Предприятия.

2. Отчет был заслушан и принят коллективом Предприятия.

Кодасбаев А.Т.
Коллектив Предприятия

Директор
Подписи имеются

Избасарова Г.Б.

заместитель главного бухгалтера