



Протокол №6

Заседания Членов Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Городской кардиологический центр» УЗ г. Алматы (далее - Кардиоцентр).

Дата проведения заседания «19» 11.2021 г.

Время начала заседания «11» часов «00» минут.

Место проведения заседания Наблюдательного совета: г. Алматы ул. Толе би, 93 ГКП на ПХВ «Городской кардиологический центр» УЗ г. Алматы путем использования удаленного доступа посредством дистанционной связи в связи с пандемией Covid-19.

Форма проведения: Совместное присутствие членов Наблюдательного совета (очная – онлайн).

Заседание Наблюдательного совета созывается по инициативе директора ГКП на ПХВ «Городской кардиологический центр» УЗ г. Алматы **Кодасбаева А.Т.**

На заседании присутствовали следующие члены Наблюдательного совета:

Председатель НС: Бижигитов Ж.Б. (онлайн)

Члены НС:

Чарапиев А.С. (онлайн присутствует).

Кодасбаев А.Т. (офлайн присутствует).

Алиев М.М. (онлайн присутствует).

Суентаев Д.С (отсутствует, надлежаще извещен).

Кворум достигнут, заседание наблюдательного совета признано правомочным, присутствуют большинство членов Наблюдательного совета.

Приглашенный: Заместитель директора по экономическому и административно-хозяйственному обеспечению **Жусипова Г.А.**

Повестка дня:

1. Рассмотрение и согласование плана развития на 2021г. – версия 2 (корректировка), а также мотивация сотрудников по итогам 2021 года. (докладчик *Жусипова Г.А.*).
2. Согласовать и утвердить на должность комплаенс офицера кандидатуру Оспанова К.Б.
3. Ознакомит, обсудить и согласовать проект документа «Новые подходы по повышению заработной платы с 1 октября 2021 года отдельным категориям должностей», данный документ разработан в связи с отменой выплаты надбавок за работу в условиях риска заражения короновирусной инфекцией COVID-19, (докладчик *Жусипова Г.А.*).

Выступил: Директор Кодасбаев А.Т.

Добрый день!

Уважаемые коллеги!

В соответствии с п.п. 1 п. 1 ст. 149 Закона РК «О государственном имуществе» НС дает заключение уполномоченному органу соответствующей отрасли (местному исполнительному органу) по проекту плана развития государственного предприятия на праве хозяйственного ведения, по внесению изменений и дополнений в него; а также, согласно п.п.6 п. 1 ст. 149 вышеуказанного закона, НС решает вопрос премирования и оказания материальной помощи из дополнительных финансовых источников в пределах средств, утвержденных планом развития;

В этой связи, прошу рассмотреть и согласовать план развития второй версии на 2021г., а также рассмотреть возможность мотивации сотрудников по итогам 2021 года, и слово предоставляется моему заместителю по экономическому и административно-хозяйственному обеспечению *Жусиповой Г.А.*

Добрый день!



относены к низкому риску т.е. есть присутствует вероятность контакта с COVID больными - всем полагается трехкратное БДО.

Высокий риск – это однозначно те, кто у нас работают в инфекционном отделении, но у нас еще есть рентген хирургия, аритмология, где по жизненным показаниям тоже стентируются, но они как бы конкретно в этом Проекте не оговорены, а также служба параклинических и инструментальных исследований. Тот же рентген, например, в рентген отделении врачи могут не подпадать под данную доплату, так как они не контактируют, рентген-лаборанты подпадать.

Мы хотели, чтобы Вы ознакомились с проектом, мы еще обдумываем, как правильно решить эти вопросы, чтобы максимально решить данный вопрос в пользу работников, у нас еще есть служба реанимации она тоже как приемный покой работает, соответственно, наличие ковид-больных не исключается.

Если помните, в начале года, когда никакие доплаты работники не получали, мы с вашего одобрения внедряли собственные или увеличивали размер собственных. Возможно, нам придется или отменить их взамен внедрения новых, либо сократить их размер. Фонд оплаты труда позволяет предусмотреть данные доплаты, но Экономическим советом будет рассмотрен вопрос отмены внедренных или сокращение размеров действующих. Всё зависит от того, сколько служб будет подпадать под данный вид доплат и каким образом следует им их начислять, возможно, будут дополнительные разъяснения. Поэтому предварительно хотели бы Вас ознакомить и получить Вашего одобрения, так как, если на днях проект утвердят, то надо будет делать перерасчет с 1 октября.

Председатель Бижигитов Ж.Б.: Вам, как находящимся в центре событий, и лучше владеющим ситуацией в Центре, виднее, каким образом перераспределить фонд оплаты труда в целом, и доплаты, в частности. Поэтому не возражаем.

Председатель Совета Бижигитов Ж.Б.

Вопросы есть коллеги? Вопросов нет.

Прошу проголосовать.

Решение по третьему принято единогласно.

Все проголосовали Единогласно За.

Решили:

1. Рассмотрен и согласован план развития на 2021 год – корректировка версия 2, а также мотивация сотрудников по итогам 2021 года.

2. Согласовать и утвердить на должность комплаенс офицера кандидатуру Оспанова К.Б., определив размер доплаты со 1 января 2022 года в размере одной минимальной заработной платы, если не будут других нововведений.

3. Ознакомились, обсудили и согласовали проект документа «Новые подходы по повышению заработной платы с 1 октября 2021 года отдельным категориям должностей», разработанный в связи с отменой выплаты надбавок за работу в условиях риска заражения коронавирусной инфекцией COVID-19. Решено максимально решить данный вопрос в пользу работников, доплата которым конкретно не оговорена в Проекте, но фактически у которых есть риск контакта и последующего заражения коронавирусной инфекцией.

Председатель Наблюдательного Совета: Бижигитов Ж.Б.

Члены наблюдательного Совета:

Кодасбаев А.Т. _____

Алиев М.М. _____

Чарапиев А.С. _____

Секретарь; Наблюдательного совета Оспанов К.Б. _____

